Gestione d’impresa nel vino: un approfondimento formativo per chi guida un’impresa del vino

scritto da Lavinia Furlani | 2 Marzo 2026



Il 7 maggio 2026, Wine Meridian e Wine Tourism Hub propongono un approfondimento formativo online sulla gestione d’impresa nel settore vitivinicolo. Rivolto a titolari, manager e collaboratori, il percorso affronta delega, controllo e modello delle Business Unit per trasformare la visione aziendale in risultati concreti, valorizzando il ruolo di ogni figura professionale in cantina.

Saper delegare e controllare con efficacia è oggi il vero spartiacque tra una cantina statica e una realtà capace di crescere. Eppure nelle aziende vitivinicole, dove i ruoli si

sovrappongono e il multitasking è la norma, distribuire responsabilità resta uno dei passaggi più complessi, per chi le assegna e per chi le riceve.

Questo approfondimento formativo di Wine Meridian e Wine Tourism Hub del 7 maggio offre risposte concrete a chi vuole strutturare meglio la propria impresa attraverso una gestione moderna e consapevole delle persone.

SCOPRI DI PIÚ E ISCRIVITI

Due prospettive, un unico obiettivo: titolari e dipendenti

Il percorso è costruito attorno a un dialogo tra impresa e collaboratore. Da un lato, il **titolare** impara a trasferire compiti e responsabilità senza perdere la visione d'insieme. Dall'altro, il **collaboratore** acquisisce gli strumenti per recepire le deleghe in modo proattivo e orientato al risultato. Qualunque sia il tuo ruolo, questo approfondimento parla a te.

L'obiettivo è formare figure capaci di **ragionare come Business Unit Manager**: professionisti che governano un centro di profitto, padroneggiano il pricing, analizzano i dati e monitorano la redditività di ogni azione. Perché un team coinvolto e consapevole degli obiettivi aziendali diventa il motore principale dello sviluppo.

Dettagli dell'approfondimento formativo

- Data: giovedì 7 maggio 2026
- Orario: dalle 14.30 alle 16.30
- Modalità: live digital

Che tu sia un imprenditore alla ricerca di maggiore efficienza o un collaboratore desideroso di crescere professionalmente,

questo percorso offre gli strumenti necessari per governare il cambiamento con competenza e visione strategica.

SCOPRI DI PIÚ E ISCRIVITI

Punti chiave

1. **Delegare con efficacia** è il vero discrimine tra una cantina statica e un’azienda in crescita.
2. **Il modello Business Unit Manager** insegna a governare centri di profitto, pricing e redditività operativa.
3. **Titolari e collaboratori** seguono percorsi paralleli: uno impara a cedere responsabilità, l’altro a riceverle con proattività.
4. **L’appuntamento è il 7 maggio 2026**, dalle 14:30 alle 16:30, in modalità live digital.
5. **Un team consapevole degli obiettivi aziendali** diventa il principale motore di sviluppo e crescita.