RICERCA & SELEZIONE WINEPEOPLE TALENT

scritto da WinePeople Talent | 4 Luglio 2025



Vi riportiamo la ricerca di personale di cui si sta occupando la divisione **WinePeople Talent**.

Stiamo supportando Cantina Rauscedo nella ricerca di un/a Addetto/a Wine Shop, per valorizzare la frequentazione del punto vendita da parte dei clienti target.

AZIENDA

Il nostro cliente è un'**importante società di consulenza enologica** con sede in **Veneto** e clienti in tutta Italia e all'estero.

POSIZIONE

Siamo alla ricerca di un/una Responsabile Ricerca e Sviluppo e Laboratorio Enologico che dovrà guidare l'innovazione e l'eccellenza tecnica dell'organizzazione.

La persona prescelta sarà chiamata a definire le strategie di ricerca, sviluppare soluzioni all'avanguardia per conto dei clienti, gestire il laboratorio analisi e coordinare le attività formative e divulgative, contribuendo attivamente alla crescita del business e al consolidamento della leadership della società nel settore vitivinicolo.

Ecco nel dettaglio le principali aree di responsabilità e attività:

Gestione e Sviluppo dell'Area R&D:

- Definisce e implementa la strategia di ricerca e sviluppo in linea con gli obiettivi aziendali e le esigenze del mercato.
- Gestisce l'intero ciclo di vita dei progetti di ricerca interni, dalla concezione allo sviluppo delle prove, dall'elaborazione statistica dei dati alla validazione.
- Coordina e supervisiona il team di tecnici, promuovendo un ambiente di lavoro collaborativo e orientato all'innovazione.
- Sovrintende alla gestione dei progetti di ricerca e sviluppo commissionati da aziende clienti, garantendo il raggiungimento degli obiettivi nei tempi e nei budget definiti.
- Identifica nuove opportunità tecnologiche e di mercato, traducendole in progetti innovativi.

Gestione e Sviluppo del Laboratorio Enologico:

- Supervisiona la gestione tecnica ed operativa del

laboratorio di analisi in linea con gli obiettivi aziendali.
- Supervisiona e valida le metodiche analitiche, garantendo l'accuratezza, l'affidabilità e la conformità agli standard qualitativi.
- Supervisiona l'esecuzione delle analisi chimico-fisiche e microbiologiche.
- Supervisiona la corretta manutenzione e calibrazione della strumentazione di laboratorio.

Dissemination e Networking:

- Prepara report tecnici dettagliati e presentazioni scientifiche di alto livello.
- Rappresenta l'azienda in convegni, seminari ed eventi tecnici di settore, fungendo da relatore e speaker.
- Sviluppa e mantiene un solido network con università, centri di ricerca, professionisti del settore e aziende partner, anche attraverso la partecipazione attiva a fiere ed eventi nazionali e internazionali.

Formazione tecnica ai Clienti:

- Progetta, sviluppa e implementa l'offerta formativa tecnica rivolta ai clienti, in collaborazione con le altre funzioni aziendali
- Eroga personalmente corsi di formazione, workshop e seminari su tematiche enologiche e di innovazione.
- Aggiorna costantemente i contenuti formativi in base alle evoluzioni del settore e alle nuove scoperte.

REQUISITI

La ricerca è orientata a una persona con Laurea Magistrale in Biotecnologie, Scienze e Tecnologie Alimentari, Scienze e

Tecnologie Viticole ed Enologiche o discipline scientifiche affini.

Riteniamo necessaria un’adeguata esperienza in ruoli analoghi, consolidata all’interno di aziende o centri di ricerca nel settore vitivinicolo.

Queste le **Skills tecniche** richieste:

- Conoscenza dei processi enologici, della chimica del vino e delle tecniche di analisi di laboratorio (es. HPLC, GC-MS, spettrofotometria, analisi microbiologiche).
- Solide competenze in disegno sperimentale, analisi statistica dei dati e utilizzo di software dedicati (es. R, Statistica, SPSS, o altri specifici del settore).
- Esperienza nella gestione di progetti complessi e nella redazione di documentazione tecnica e scientifica.
- Capacità di sviluppare e implementare metodologie analitiche innovative.

Ecco infine le **Skills trasversali**:

- Capacità organizzative
- Capacità comunicative e di presentazione, sia verso un pubblico tecnico che non tecnico.
- Forte orientamento all’innovazione, al problem solving e al raggiungimento dei risultati.
- Abilità nel costruire e mantenere relazioni professionali efficaci a tutti i livelli.
- Approccio proattivo, flessibilità e capacità di lavorare in un ambiente dinamico.
- Ottima conoscenza della lingua inglese (livello B2/C1), sia scritta che parlata.

A fronte di tutte queste aspettative, **offriamo**:

- Un ruolo di primo piano in un’azienda di primo piano, innovativa e in continua crescita.
- L’opportunità di guidare progetti di ricerca ambiziosi e di impatto per il settore vitivinicolo, a livello internazionale.
- Un ambiente di lavoro stimolante, dove l’eccellenza e l’innovazione sono valorizzate.
- Concrete opportunità di crescita professionale.

Candidati a questo link!