

RICERCA & SELEZIONE WINEPEOPLE TALENT

scritto da WinePeople Talent | 15 Giugno 2023



Vi riportiamo la ricerca di personale di cui si sta occupando la divisione [WinePeople Talent](#).

AZIENDA

Il nostro cliente è uno dei Top Player del vino italiano e ha il suo Headquarter a nord di Verona. Il gruppo controlla più aziende nel territorio italiano e anche all'estero.

L'azienda sta potenziando il sistema e i Tool di controllo di gestione finanziario, industriale e commerciale e per questo intende potenziare l'organico del team AFC.

POSIZIONE

Il financial controller risponderà gerarchicamente al Responsabile Bilancio e Controllo e si interfacerà strettamente sia con l'area amministrativo contabile sia con i vari responsabili di funzione che, insieme alla Direzione,

sono i principali fruitori della reportistica e delle analisi prodotte dalla persona che ricerchiamo.

Queste sono le principali attività che saranno affidate alla persona, destinata a rafforzare l'area controlling del gruppo:

- Redazione del P&L gestionale (trimestrale)
- Preparazione della contabilità analitica ai fini dell'analisi dei P&L
- Redazione budget annuale e forecast
- Aggiornamento ed analisi di performance aziendale
- Monitoraggio costi industriali e margini con analisi delle varianze e riconciliazione con dati bilancio
- Supporto nella redazione del bilancio consolidato
- Supporto all'amministrazione nel rapporto con i revisori contabili

REQUISITI

Per svolgere al meglio questo ruolo in un contesto aziendale complesso e stimolante pensiamo sia necessaria una formazione universitaria in materia economica e gestionale a cui si sia aggiunta un'esperienza di almeno 4-5 anni nel ruolo di controller in aziende industriali e commerciali, avendo ben consolidato le competenze in merito a:

- budgeting, forecasting e financial review
- principi contabili nazionali e internazionali
- predisposizione di statistiche e report con utilizzo di strumenti di Business Intelligence
- uso dei sistemi CPM (Corporate Performance Management)

Completano il quadro delle hard skills un uso professionale di Excel e la buona conoscenza della lingua inglese. Come sempre in questi ruoli trasversali contano molto anche le soft skills: dovendo scegliere citiamo la consuetudine a lavorare

per obiettivi e priorità, la disponibilità a interagire e collaborare con tante persone diverse per finire con la capacità di dare input concreti grazie alla sua capacità di “far parlare i numeri”.

[Clicca su questo link per candidarti](#)